



Projektskizze

Führungskräfte-Trainings

January, 9 2024

Wirksam und resilient Führen

Führungskräfte-Trainings als Hebel in der Veränderung



Ausgangssituation: Häufig verrichten Führungskräfte ihren Job aufgrund jahrelanger Erfahrung, guter Skills und ausgeprägtem Bauchgefühl. So auch die Führungsmannschaft unseres Kunden, die nun aber, im Zuge eines größeren, organisationalen Wandels im Hinblick auf zeitgemäße Führungstheorien, -konzepten und -stile geschult werden sollte. SEMA wurde damit beauftragt eine Führungskräfte-Akademie aufzubauen.

Unser Vorgehen: Gemeinsam mit der Personalleitung und der Geschäftsführung entwickelten wir einen Entwicklungspfad für die vorhandenen Hierarchieebenen. So konnte sichergestellt werden, dass jeder FK, entsprechend ihrer Ebene, stets die relevanten Inhalte vermittelt wurden. Zusätzlich wurde das aus ca. 6 Modulen bestehende und ca. 12-monate dauernde Entwicklungsprogramm mit Projektarbeit, Peer-Groups und Fachthemen (Arbeitsrecht, Recruiting, Change-Management, Coaching, ...) angereichert.

Ergebnis: Die Führungskräfte durchlebten mit ihrer Peergroup einen maßgeschneiderten Entwicklungsprozess. Sie konnten ihre bisherige Führungserfahrungen gemeinsam mit anderen reflektieren, aus dem Feedback lernen, ihren persönlichen Führungsstil überdenken und neue Handlungsimpulse bekommen. Hierdurch wurden sie in ihrem Führungshandeln gestärkt. Sie waren jetzt in der Lage, den parallel verlaufenden Change-Prozess gemeinsam mit ihren Mitarbeiter*innen wirksam für die Gesamtorganisation zu gestalten.



Matthias Senft

✉ matthias.senft@sema-consult.com

in [matthiassenft](#)

☎ +49 521 14 25 900 3

[SEMA] Consult
from thoughts to solutions